

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UP. BRANTAS PLTA DISTRIK A MALANG



Oleh: BAYU FIRMAN SAPUTRA (04610262)

Management

Dibuat: 2009-08-11 , dengan 4 file(s).

Keywords: Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial, Kinerja

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan jenis penelitian survei dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UP Brantas PLTA Distrik A Malang”.

Tujuan Penelitian ini adalah pertama untuk mengetahui pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial pada karyawan UP Brantas PLTA Distrik A Malang, kedua untuk mengetahui kinerja karyawan UP Brantas PLTA Distrik A Malang,

ketiga untuk mengetahui apakah kompensasi finansial dan non finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan UP Brantas PLTA Distrik A Malang, dan keempat untuk mengetahui variabel manakah yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan UP Brantas PLTA Distrik A Malang.

Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda yaitu untuk mengetahui pengaruh signifikan antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan melalui uji F dan uji t, sedangkan untuk mengetahui

variabel mana yang mempunyai pengaruh yang lebih kuat maka digunakan uji hipotesis

yang kedua.

Sementara untuk menguji kuisioner, digunakan uji validitas dan uji realibilitas.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian kompensasi finansial dan non finansial menunjukkan bahwa pemberian kompensasi finansial dan non finansial pada UP

Brantas PLTA Distrik A Malang dinilai sudah baik. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya skor rata-rata total variabel kompensasi finansial (X_1) sebesar 142,75, yang

berada pada rentang skala 130 – 168 atau bisa dikatakan nilai kompensasi finansial sudah

baik, dan rata-rata skor variabel kompensasi non finansial (X_2) sebesar 138,5 yang berada pada rentang skala 130 – 168 atau bisa dikatakan nilai kompensasi non finansial

sudah baik. Hal ini ditunjukkan dengan tingginya hasil pekerjaan, tingkat ketepatan waktu, dan tingkat kerja sama antar karyawan dalam bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas dari perusahaan. Hal ini dibuktikan oleh rata-rata total variabel kinerja sebesar 141 yang berada pada skala penilai tinggi.

Hasil dari regresi linier berganda dengan variabel kompensasi finansial dan variabel kompensasi non finansial sebagai variabel bebas (X_1 dan X_2) dan variabel kinerja sebagai variabel terikat (Y) diperoleh $Y = 1,222 + 0,482 X_1 + 0,152 X_2 + e$ dengan nilai R^2 sebesar 0,488, dari hasil uji F diperoleh nilai F Hitung sebesar 23,314 >

nilai F Tabel sebesar 3,23 sehingga H_0 ditolak dan H_A diterima berarti variabel kompensasi finansial dan non finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Dari hasil analisis uji t diperoleh nilai t-hitung X1 sebesar $6,228 > t$ Tabel sebesar 2,021.

Untuk t hitung X 2 sebesar $2,048 > t$ Tabel sebesar 2,021. Sehingga secara parsial dapat

diketahui bahwa variabel kompensasi finansial dan non finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Sedangkan dari uji hipotesis kedua dapat diketahui bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang lebih kuat dibandingkan kompensasi

ABSTRACT

This research is survey research type with title "The Influence of compensation To Employee Performance At UP Brantas PLTA Distrik A Malang".

The Purpose of this research is, first, to know vesting of financial and nonfinancial compensation at employee UP Brantas PLTA Distrik A Malang, second, to know employee performance UP Brantas PLTA Distrik A Malang, third, to know the financial and non-financial compensation has significant influence to employee performance UP Brantas PLTA Distrik A Malang, and fourth, to know which variable that very influential to employee performance UP Brantas PLTA Distrik A Malang.

Analyzer applied at this research is doubled linear regression to know significant influence between financial and non-financial compensation to employee performance through F test and t test, while to know which variable has stronger influence hence applied by second hypothesis test.

To Questioner test, applied validity test and realibility test. From result of research indicates that vesting of financial and non-financial compensation indicates that

vesting of financial and non-financial compensation at UP Brantas PLTA Distrik A Malang is assessed have been good. This thing is proved availably score average of financial make-good variable total (X1) 142,75, is residing in at scale spread 130 - 168 or

can be told financial compensated value have been good, and average of non-financial compensation variable score (X2) 138,5 residing in at scale spread 130 - 168 or can be

told non-financial compensated value have been good. This thing is shown with height of

result of work, level of time accuracy, and level of same job (activity between employees

in cooperating with job (activity friend in finalizing duty from company. This thing proved by average of performance variable total 141 residing in at high assesor scale.

The Result from doubled linear regression with financial compensation variable and non-financial compensation variable as independent variable (X1 and X2) and performance variable as dependent variables (Y) obtained $Y = 1,222 + 0,482 X1 + 0,152 X2 + e$ with value R^2 0,488, from test result F is obtained by value Fhitung, 23,314 >

value FTabel 3,23 so that H_0 refused and H_A is received to means financial compensation

variable and non-financial had an effect on significant to performance. From result of test

analysis t is obtained by value t-hitung X1 $6,228 > t$ Tabel 2,021.

For t-hitung X2 $2,048 > t$ Tabel 2,021. So partially is knowable that financial compensation variable and non-financial had an effect on significant to performance.

While from testing knowable second hypothesis that financial compensation has

stronger
influence compared to non-financial compensation.